

Командообразование: формы управления в команде

Форма управления — одно из важнейших условий эффективности команды.

Принимаемая командой форма управления определяет основу высокого уровня исполнительской дисциплины в работе команды.

Формы управления в команде достаточно многообразны.

Они зависят от того, насколько сбалансированы следующие показатели:

- специфика сферы деятельности команды;
- условия поставленной перед командой задачи;
- уровень сработанности команды;
- уровень индивидуального профессионализма членов команды;
- наличие конструктивных лидерских качеств у руководителя команды;
- характер межличностных отношений в команде;
- равнозначность мотивации всех членов команды;
- численность команды;
- ориентированность основного объема работ на членов команды, имеющих определенную узкую специализацию.

Из всех вариантов управления можно выделить **три основные формы управления в команде:**

1. **«Театр одного актера»**
2. **«Команда согласия»**
3. **«Совет»**

Форма управления	Описание
1. Театр одного актера	<p>Используется в командах, имеющих общепризнанного талантливую лидера-профессионала. Команда полностью доверяет лидеру, полагая, что никто, кроме него, не предложит более рациональных и продуманных решений. Его распоряжения воспринимаются как аксиомы. Руководитель-лидер осуществляет единоличное управление деятельностью команды, периодически советуясь с членами команды по своему усмотрению. Такая команда исключительно эффективна в своей деятельности до тех пор, пока авторитет руководителя-лидера принимается всеми членами команды.</p>
2. Команда согласия	<p>Наиболее приемлема для малочисленных команд настоящих профессионалов. Каждый член команды «закрывает» автономный участок работ, и его мнение является чрезвычайно важным для команды в целом. Все ответственные решения принимаются коллегиально, реализует их один из ключевых специалистов команды. Такая форма организации предпочтительна для управленческих команд, узкоспециализированных производственных команд, аварийных команд, команд специалистов по рекламе.</p>
3. Совет	<p>Подобная форма уместна для команд большой численности. Ядро составляет группа наиболее квалифицированных, опытных и авторитетных специалистов, чье мнение является определяющим для остальных членов команды. Ответственные решения принимаются после обсуждения с ведущими специалистами команды на совете (планерке) команды. Эта форма управления наиболее приемлема для крупных производственных бригад, научно-исследовательских коллективов.</p>